

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Evalueur.rice chargé.e de l'évaluation des besoins des personnes en situation de handicap	Diplôme ou équivalence : Infirmier.ère
Filière(s) concernée(s) : Médico-sociale	Cadre d'emploi : A
Emploi repère : infirmier Classification associée : II.1	Grade : Choisissez un élément.
Encadrement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Nombre de personnes à encadrer : 0	Encadrant de direction <input type="checkbox"/> Encadrant de service <input type="checkbox"/> Encadrant de proximité <input type="checkbox"/>
NBI : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non (nombre points + rubrique)	Nombre de point :
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : Maison Départementale des Personnes Handicapées 1 C rue Felix Le Dantec 29018 QUIMPER CEDEX	
Lieu d'affectation de l'agent : MDPH Quimper	Résidence administrative du poste : MDPH Quimper

Descriptif du poste :

La MDPH assure une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil aux personnes handicapées. Placé(e) sous la responsabilité du chef de service, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, l'évaluateur participera à l'instruction et l'évaluation des demandes présentées par les usagers à la MDPH. Il (elle) peut être affecté(e) au sein de l'équipe chargée des dossiers enfants et/ou au sein de celle qui traite les demandes « adultes » en fonction des besoins du service.

Il (elle) pourra également participer à des travaux en collaboration avec les autres services de la MDPH.

Missions :	Activités :
<p>Evaluer les demandes présentées par les usagers et leurs représentants légaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer aux différents niveaux de l'évaluation en lien avec les référents dossiers et les autres évaluateurs ▪ Analyser et évaluer les besoins dans la dominante (évaluations courtes, prestation de compensation du handicap, parcours de scolarisation ou insertion professionnelle) de l'utilisateur en autonomie ou en réunion d'équipe pluridisciplinaire et dans le respect des procédures. ▪ Participer, animer les réunions de synthèse de niveau 3 en interne ou présence des partenaires

Assurer les relations avec les usagers ou leurs représentants légaux	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informer et accompagner les usagers en situation de handicap et leurs représentants légaux dans la dominante (courrier, téléphone, visite en établissement, visite à domicile, accueil physique selon les besoins, permanences)
Etre l'interlocuteur des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echanger avec les différents services médicaux, hospitaliers et médico-sociaux en fonction de la situation de l'utilisateur.
Participer au fonctionnement de la MDPH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réunion de service, technique, ▪ Groupe de travail thématique, ▪ Formation, Colloque, ▪ Réunion de travail avec les partenaires, ▪ Manifestations diverses à l'initiative de la directrice. ▪ Travailler sur des projets ponctuels ou transversaux en lien avec les chefs de services et la direction ▪ Etre référent d'une thématique et animer les actions en lien avec le chef de service et l'adjoint ▪ Contribuer à la conception et l'élaboration d'outils, méthodes, procédures dans une démarche d'amélioration continue ▪ Participer aux CDA plénières

Evolution possible	Les activités décrites peuvent évoluer en fonction de l'évolution de la réglementation, des missions de la MDPH, du projet d'établissement, de l'organisation du Service Evaluation Pluridisciplinaire et des outils métiers.
--------------------	---

Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

Savoir faire (compétences métier)		Niveau : 4	Niveau : 4
	Diplôme d'Etat	Niveau : 4	Niveau : 4
	Maîtrise des outils informatiques (bureautique) et capacité à s'adapter aux outils métiers (IODAS, Multigest...)	Niveau : 3	Niveau : 3
	Connaissance de la loi du 11 février 2005	Niveau : 3	Niveau : 3
	Connaissance du fonctionnement, des enjeux et des politiques des institutions sanitaires, sociales et médico-sociales.	Niveau : 2	Niveau : 3
	Compétence et motivation pour le domaine de la santé publique	Niveau : 2	Niveau : 3

Savoir être (compétences comportementales)	
	Bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
	Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire
	Bonne organisation, rigueur et sens des priorités

Fonction du supérieur hiérarchique :

Mise à jour le : 25/03/2024

version janvier 2023

Niveau 1 Notions/Débutant	Niveau 2 Travail en semi autonomie/Qualifié	Niveau 3 Maîtrise	Niveau 4 Expertise
-------------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante collective Photocopieur collectif Logiciel de téléphonie Véhicule de service en pool
Exigences du poste :	Temps plein, déplacements professionnels locaux
Environnement lié au poste de travail	Bureau situé à l'étage accessible par ascenseur
Télétravail	<input checked="" type="checkbox"/> oui selon les nécessités de service <input type="checkbox"/> non

Pour rappel :

- *La fiche de poste est susceptible d'évoluer*
- *Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)*

Fonction du supérieur hiérarchique :

Mise à jour le : 25/03/2024

version janvier 2023